



BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KEMENTERIAN DALAM NEGERI

ANALISIS KEBUTUHAN PENGEMBANGAN KOMPETENSI DIKAITKAN DENGAN PERMENDAGRI NO 108 TAHUN 2017

KERJASAMA BPSDM KEMENDAGRI DENGAN
BPSDM PROV DKI JAKARTA, 4 AGUSTUS 2023

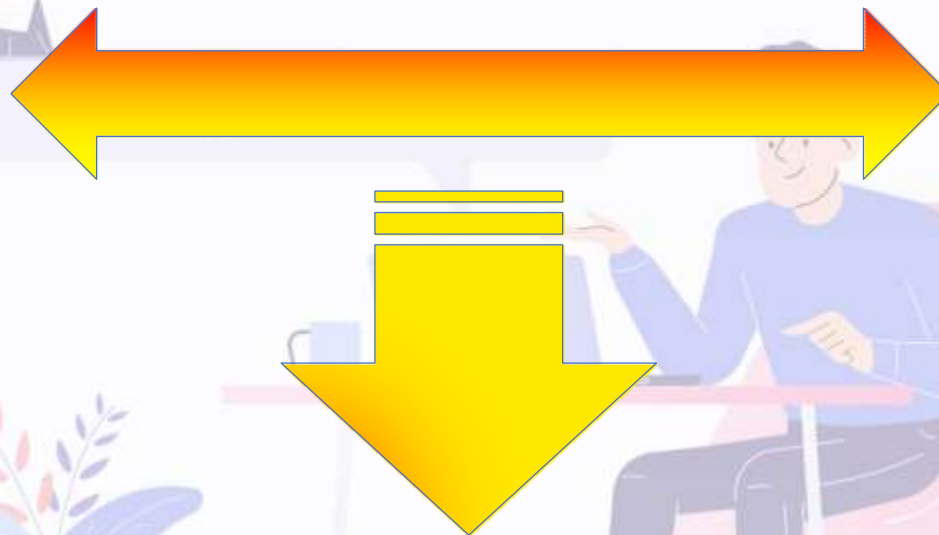




PAYUNG HUKUM PENGEMBANGAN KOMPETENSI SDM ASN PEMDAGRI

**UU NO.
5/2014**

**UU NO.
23/2014**



PP 11/2017 – PP 17/2020

Perpres 79/2018

PP 18/2016

PP 12/2017

MENSINERGIKAN



LINGKUNGAN STRATEGIS





01

STANDARISASI

**FUNGSI
BPSDM**

SERTIFIKASI

02

03

PENGEMBANGAN KOMPETENSI

BPSDM KEMENDAGRI :
STANDARISASI
SERTIFIKASI DAN
PENGEMBANGAN KOMPETENSI

BPSDM PROVINSI:
SERTIFIKASI DAN
PENGEMBANGAN KOMPETENSI

BKPSDM KAB/KOTA:
PENGEMBANGAN KOMPETENSI





Sistem SDM ini meliputi

1

STANDARISASI

2

PENGEMBANGAN KOMPETENSI

3

SERTIFIKASI

4

MONITORING DAN EVALUASI



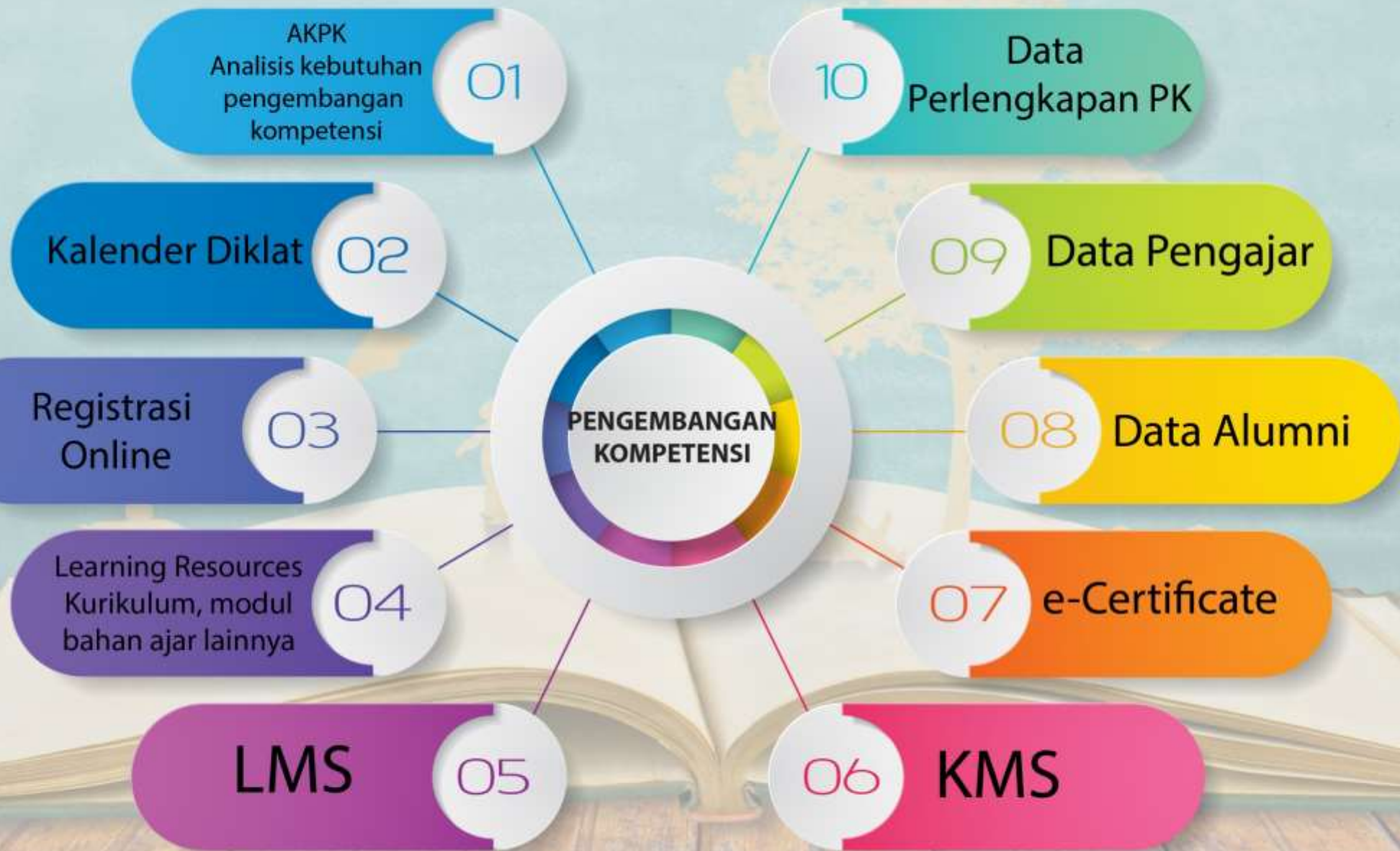
STANDARISASI

**KERANGKA
KUALIFIKASI**

**STANDAR
KOMPETENSI**

SKILL SETS







STRATEGI YG PERLU DILAKUKAN **SMART**

01

Strategic Learning: merubah paradigma *training and development* menjadi *learning and development*

02

Method: Pengembangan kompetensi dalam strategi ini adalah dilakukan secara *holistic* dan *integrative* (CORPU)

03

Ambience: Pengembangan kompetensi dilaksanakan dalam suasana yang ramah dan menyenangkan, *hospitality*

04

Role Model: Untuk memastikan bahwa organisasi dapat berjalan dengan dinamis, maka harus mempunyai nilai-nilai tertentu yang dapat menjadi teladan

05

Technique: Pengembangan kapasitas dengan Teknik pengembangan kompetensi yang handal dan focus kepada pengembangan kompetensi ASN dan Uji kompetensi



01

TATAP MUKA

(Live Synchronous learning)
Ceramah, diskusi, praktek
dll

02

TATAP MAYA

(Virtual Synchronous learning)
Conference : Zoom, webex dll
Audio: Podcast dll
Web : Live : FB, Youtube, IG dll

RUANG BELAJAR ZAMAN NOW/ BLENDED LEARNING

KOLABORATIF

(Collaborative asynchronous learning)
Forum diskusi dlm platform e learning

03

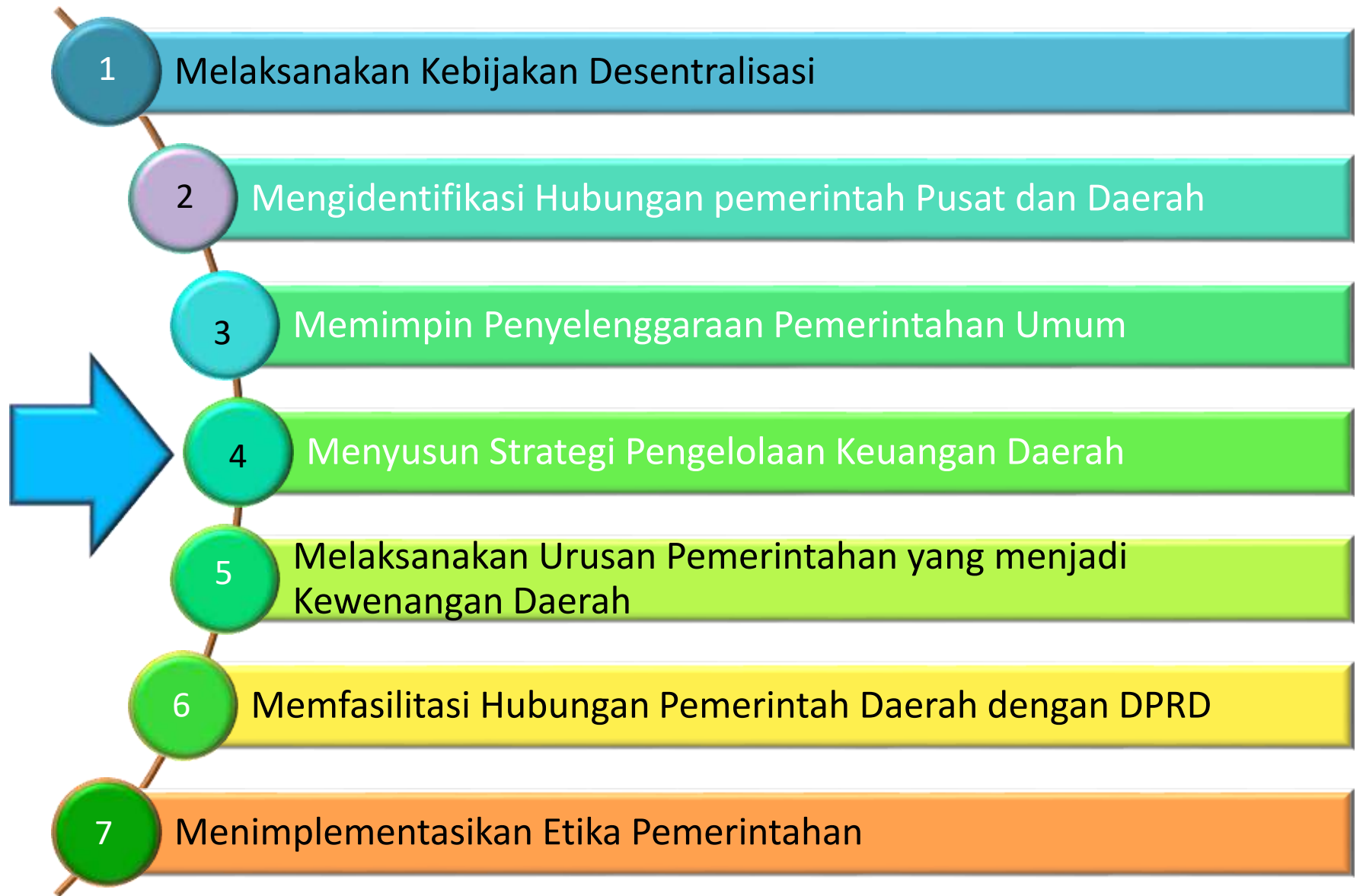
PERSONAL MANDIRI

(Self directed asynchronous learning)
Video, simulasi, slide presentasi, ppt,
E-book dll

04



Kemampuan
Kompetensi
Pem-an Yang
Diharapkan





UU 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah Pasal 233

- (1) Pegawai aparatur sipil negara sebagaimana dimaksud dalam Pasal 208 ayat (2) yang menduduki jabatan kepala Perangkat Daerah, harus memenuhi persyaratan kompetensi:
 - a. **teknis;**
 - b. **manajerial; dan**
 - c. **sosial kultural.**
- (2) Selain memenuhi kompetensi sebagaimana dimaksud pada ayat (1), pegawai aparatur sipil negara yang menduduki jabatan kepala Perangkat Daerah harus memenuhi **kompetensi pemerintahan.**
- (3) Kompetensi teknis sebagaimana dimaksud pada ayat (1) huruf a ditetapkan oleh menteri/kepala lembaga pemerintah nonkementerian setelah dikoordinasikan dengan Menteri.
- (4) Kompetensi pemerintahan sebagaimana dimaksud pada ayat (2) ditetapkan oleh Menteri.
- (5) Ketentuan sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dan ayat (2) berlaku secara mutatis mutandis terhadap pegawai aparatur sipil negara yang menduduki jabatan administrator di bawah kepala Perangkat Daerah dan jabatan pengawas.



UU 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara

Pasal 69

- (1) Pengembangan karier PNS dilakukan berdasarkan kualifikasi, kompetensi, penilaian kinerja, dan kebutuhan Instansi Pemerintah.
- (2) Pengembangan karier PNS sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dilakukan dengan mempertimbangkan integritas dan moralitas.
- (3) Kompetensi sebagaimana dimaksud ayat (1) meliputi:
 - a. kompetensi teknis yang diukur dari tingkat dan spesialisasi pendidikan, pelatihan teknis fungsional, dan pengalaman bekerja secara teknis;
 - b. kompetensi manajerial yang diukur dari tingkat pendidikan, pelatihan struktural atau manajemen, dan pengalaman kepemimpinan; dan
 - c. kompetensi sosial kultural yang diukur dari pengalaman kerja berkaitan dengan masyarakat majemuk dalam hal agama, suku, dan budaya sehingga memiliki wawasan kebangsaan.



KOMPETENSI APARATUR SIPIL NEGARA

Pegawai Aparatur Sipil Negara yang menduduki Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrator, dan Jabatan Pengawas pada Perangkat Daerah harus memenuhi persyaratan kompetensi:

- A. Teknis;
- B. Manajerial;
- C. Sosial Kultural; &
- D. **PEMERINTAHAN.**



PENJELASAN

Kompetensi teknis diukur dari **tingkat dan spesialisasi pendidikan, pelatihan teknis fungsional, dan pengalaman bekerja** secara teknis yang dibuktikan dengan sertifikasi..

Kompetensi manajerial diukur dari **tingkat pendidikan, pelatihan struktural atau manajemen, dan pengalaman kepemimpinan.**

Kompetensi sosial kultural diukur dari **pengalaman kerja** berkaitan dengan **masyarakat majemuk dalam hal agama, suku, dan budaya** sehingga memiliki wawasan kebangsaan.

Kompetensi Pemerintahan diukur dari **pengetahuan, sikap dan keterampilan** yang terkait dengan **substansi penyelenggaraan pemerintahan** meliputi:
(1) Kebijakan Desentralisasi; (2) Hubungan Pemerintah Pusat Dengan Daerah; (3) Pemerintahan Umum; (4) Pengelolaan Keuangan Daerah; (5) Urusan Pemerintahan yang menjadi Kewenangan Daerah; (6) Hubungan Pemerintah Daerah dengan DPRD; dan (7) Etika Pemerintahan



RUANG LINGKUP KOMPETENSI PEMERINTAHAN

Standar kompetensi pemerintahan meliputi pengetahuan, sikap, dan keterampilan yang dibutuhkan dalam melaksanakan tugas pemerintahan dalam negeri.



Pengetahuan, sikap, dan keterampilan, berkaitan dgn:

- a. Kebijakan Desentralisasi;
- b. Hubungan Pemerintah Pusat dengan Daerah;
- c. Pemerintahan umum;
- d. Pengelolaan keuangan Daerah;
- e. Urusan Pemerintahan yang menjadi kewenangan Daerah;
- f. Hubungan Pemerintah Daerah dengan DPRD;
- g. Etika pemerintahan



1. Standar kompetensi kebijakan Desentralisasi;
2. Standar kompetensi hubungan Pemerintah Pusat dengan Daerah;
3. Standar kompetensi pemerintahan umum;
4. Standar kompetensi pengelolaan keuangan Daerah;
5. Standar kompetensi Urusan Pemerintahan yang menjadi kewenangan Daerah;
6. Standar kompetensi hubungan Pemerintah Daerah dengan DPRD; dan
7. Standar kompetensi etika pemerintahan

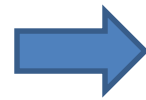


KOMPETENSI PEMERINTAHAN

Pengakuan atas kemampuan dalam bidang pemerintahan bagi Pegawai ASN yang **menduduki jabatan** di lingkungan **Kementerian Dalam Negeri** dan **Pemerintahan Daerah** yang dilaksanakan melalui **sertifikasi kompetensi pemerintahan**.



Sertifikasi kompetensi pemerintahan dilaksanakan berdasarkan **Standar Kompetensi pemerintahan**.



Sertifikasi kompetensi Pemerintahan diberikan dalam bentuk **Sertifikat Kompetensi Pemerintahan**.

Sertifikat Kompetensi Pemerintahan menjadi **salah satu persyaratan** untuk menduduki jabatan pada perangkat daerah dan pengembangan karier pegawai ASN di daerah..

Contoh PEMETAAN FUNGSI KOMPETENSI PEMERINTAHAN (2) (16)



Fungsi Kunci	Fungsi Utama	Fungsi Dasar (menjadi Judul bahan Analisis Kebutuhan Pengembangan Kompetensi)	Keterangan
Pemerintahan umum	Pelaksanaan wawasan kebangsaan, ketahanan nasional berbasis empat pilar	1. Melakukan Diseminasi Wawasan Kebangsaan Dan Ketahanan Nasional	
		2. Menyusun Konsep Kebangsaan Dan Ketahanan Nasional	
		3. Membuat Analisis Resiko Ketahanan Nasional	Mengelola Keberagaman Masyarakat (PT)
		4. Melakukan Identifikasi Ancaman Ketahanan Nasional	Mengidentifikasi Pemangku Kepentingan (A)
		5. Melakukan Pendataan Lingkungan Strategik	
		Menyusun Dokumentasi Ancaman Ketahanan Nasional	Melakukan Identifikasi Ancaman Ketahanan Nasional (P)
	Pembinaan persatuan dan kesatuan bangsa dengan demokrasi	6. Merumuskan Rencana Kebijakan Pemerintah Berbasis Budaya Lokal	
		7. Merumuskan Program Pemerintah Berbasis Budaya Lokal	
		8. Menganalisis Informasi Budaya Lokal	
		9. Melakukan Kajian Budaya Lokal	
		10. Menyajikan Informasi Budaya Lokal	
	Pembinaan kerukunan Suku Agama, Ras antar Golongan	11. Merumuskan Strategi Pencegahan Konflik Suku Agama Ras Antar Golongan	
		12. Mengelola Keberagaman Masyarakat	
		13. Mengelola Penanganan Konflik Suku Agama Ras Antar Golongan	
		14. Mengkaji Perubahan Sosial	
		15. Melakukan Kajian Implementasi Keberagaman	

Noted: 15 fungsi dasar tsb diatas, dapat diambil dan dijadikan contoh AKPK di core pem-an Pemerintahan Umum

Registrasi online



KEMENTRIAN DALAM NEGERI
REPUBLIK INDONESIA

Form Registrasi

Hubungi Kami

Kontak

☎ (021) 7981412

✉ bpsdm.bagianumum@gmail.com

Sosial Media



Informasi Personal

Klik [disini](#) bila anda sudah pernah mendaftar sebelumnya.

Nama Lengkap

NIK

Tempat Lahir

Analisis Kebutuhan Pengembangan Kompetensi(AKPK)

T

Trainer memposting sebuah Survei

0 LIHAT

0 JAWABAN

28 SEP 2021, 07:54 PM

▼

Survei Permintaan Pengembangan Kompetensi Bulanan

LIHAT SURVEI

👍 SUARA POSITIF 0

👎 SUARA NEGATIF 0

❤️

📄

🔗

🕒

Kedaluwarsa pada 28 Oct 2021, 09:24 PM

T

Trainer memposting sebuah Survei

0 LIHAT

0 JAWABAN

28 SEP 2021, 07:47 PM

▼

Survei Permintaan Pengembangan Kompetensi Tahunan

LIHAT SURVEI

👍 SUARA POSITIF 0

👎 SUARA NEGATIF 0

❤️

📄

🔗

🕒

Kedaluwarsa pada 28 Oct 2021, 09:17 PM

Learning Management system (LMS)

Browser tabs: Pemrograman Python (P2) x Tugas Pertemuan ke 8 & x Teori Bahasa dan Automata x (1) WhatsApp x ION | Pengembangan Kor x

Address bar: g68.tcsion.com/LX/Dashboard

Browser shortcuts: Apps, Gmail, YouTube, Maps, CLASSROOM, Reading list

BPSDM Kemendagri
Aplikasi Pengembangan Sumber Daya Manusia

Selamat Datang Admin Satu
Dasbor Admin | 0 Kredit

0 PROGRAM TERDAFTAR | 0 PROGRAM SELESAI | 0 SERTIFIKAT SUDAH DITERIMA | 3 KOMUNITAS BERLANGGANAN

Mencari sesuatu yang mungkin menarik bagi Anda?

DIKLAT DARING
Pendidikan dan Pelatihan guna meningkatkan kemampuan dan kompetensi secara daring.

PERSONALISASI

Windows taskbar: 14:12, 11/12/2021

Fitur yg mendukung metode belajar Self Directed Asynchronous Learning/Belajar Mandiri

The screenshot displays the BPSDM Kemendagri 'Kelola Konten' (Manage Content) interface, which supports Self Directed Asynchronous Learning. The browser address bar shows the URL: `g68.tcsion.com/LX/home/home_page?c_id=bimbingan-teknis-pembentukan-peraturan-daerah-angk-652-2407`.

Interface Components:

- Header:** BPSDM Kemendagri logo and navigation links: Beranda » Program » Workshop Pembentukan Peraturan Daerah bagi P... » Kelola Konten.
- Section Header:** **Kelola Konten** (Manage Content) with subtitle: Workshop Pembentukan Peraturan Daerah bagi Pimpinan dan Anggot...
- Buttons:** Pratinjau Program (Preview Program).
- Left Sidebar:** **SILABUS** (Syllabus) with a **+ TAMBAH UNIT** (Add Unit) button. The syllabus list includes:
 - Pendahuluan (Introduction)
 - MODUL 1 - PERENCANAAN PROGRAM PEMBENTUKAN PERATURAN DAERAH** (Module 1 - Planning Program Formation of Regional Regulations) - currently selected
 - Perencanaan Program Pembentukan Perda (Planning Program Formation of Regional Regulations)
 - Kuis 1 (Quiz 1)
 - Pembahasan Perencanaan Pembentukan PERDA (Discussion of Planning Formation of PERDA)
- Main Content Area:**
 - MODUL 1 - PERENCANAAN PROGRAM PEMBENTUKAN PERATURAN DAERAH**
 - 1 ► BUAT KONTEN** (Create Content) - **Tulis Konten** (Write Content) button is active.
 - 2 ► SETEL ATRIBUT PENERBITAN** (Set Publication Attributes)
 - Pilih Tipe Konten** (Select Content Type) options: Tulis Konten, Unggah File (Upload File), Unggah dari Repositori (Upload from Repository), Program (Vendor External), SCORM.
 - new** Sekarang Anda dapat menyematkan konten Video langsung dari **Youtube** dan **Vimeo** dengan mengklik ikon icon. Admin juga dapat membuat laporan untuk konten ini untuk melacak kemajuan peserta.
 - Editor:** Includes Source/Markdown tabs, a rich text editor toolbar (bold, italic, underline, link, unlink, list, etc.), and a preview window.

Fitur yg mendukung metode belajar Collaborative Asynchronous Learning

Browser tabs: Pemrograman Python (P... x | Tugas Pertemuan ke 8 &... x | Teori Bahasa dan Automa... x | (1) WhatsApp x | ION | Pengembangan Kor... x

Address bar: g68.tcsion.com/LX/home/show_my_communities?c_id=bimbingan-teknis-pembentukan-peraturan-daerah-angk-652-2407&from=dashboard&...

Navigation bar: Apps | Gmail | YouTube | Maps | CLASSROOM | Reading list

Header: BPSDM Kemendagri
Aplikasi Pengembangan Sumber Daya Manusia

Breadcrumb: Beranda » Komunitas » Komunitas Saya

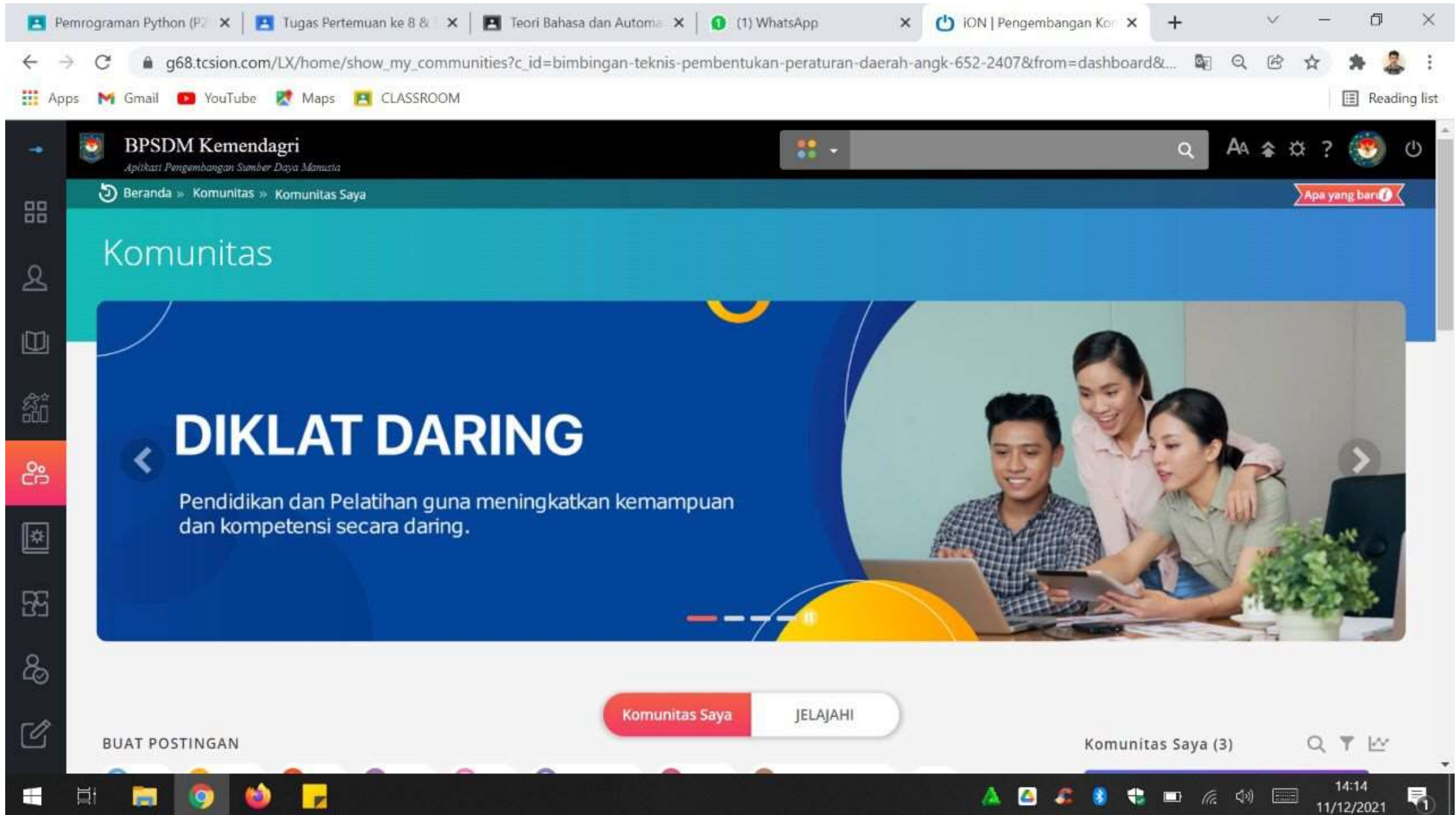
Section: Komunitas

Banner: **DIKLAT DARING**
Pendidikan dan Pelatihan guna meningkatkan kemampuan dan kompetensi secara daring.

Buttons: Komunitas Saya | JELAJAHI

Form: BUAT POSTINGAN

Footer: Komunitas Saya (3) | 14:14 11/12/2021



Fitur yg mendukung metode belajar Virtual synchronous Learning



Andy memposting sebuah Konferensi Langsung

Direkomendasikan



0 LIHAT

11 DEC 2021, 04:53 PM



Webinar Diklat Laporan Kinerja Desember 2021

Mohon para peserta dapat menghadiri webinar



11 Dec 2021 04:54PM - 11 Dec 2021 07:42PM



Diselenggarakan oleh : Andy

Gabung sekarang



SUARA POSITIF 0



SUARA NEGATIF 0



KOMENTAR 0





SERTIFIKASI



01 Analisis kebutuhan sertifikasi



02 Kalender Sertifikasi



03 UJK: Uji tulis, wawancara, verifikasi portofolio dan penilaian pihak ketiga



04 Hasil UJK



08 Manajemen LSP-PDN Data asesor, Sarpras, Perangkat Asesment



07 Data alumni sertifikasi



06 e-certificate



05 Banding

Kalender Sertifikasi

SAAT INI (9)

SELESAI (1)

MENDATANG (0)

KEDALUWARSA (1)

Cari Program



Sertifikasi Kompetensi Manajemen
ASN

0 Praktik
0 Tertunda

1 Penilaian
1 Tertunda

2 Tugas
2 Tertunda

Reguler | Mulai 01 Sep 2021 - 01 Sep 2022



MEMULAI



Pendahuluan Pelayanan Warga
2021

2 Praktik
2 Tertunda

7 Penilaian
7 Tertunda

3 Tugas
3 Tertunda

Reguler | Mulai 21 Apr 2021 - 20 Apr 2022



MEMULAI

Uji kompetensi

DAFTAR ISI

Pendahuluan

Portofolio

- Tugas Portofolio

Evaluasi Rekan Sejawat

- Evaluasi Rekan Sejawat

Asesmen

- Pengetahuan Kompetensi Manajemen

Wawancara

- Pedoman Wawancara Bagi Pelatih

Penutupan

Sertifikasi Kompetensi Manajemen ASN

0%

1- Pendahuluan

Tandai sebagai Dibaca

Sertifikasi Kompetensi Manajemen ASN

Selamat datang bagi peserta Sertifikasi Kompetensi Manajemen ASN. Harap menyelesaikan seluruh bab dalam Diklat dan mengikuti serangkaian aktivitas yang telah dijadwalkan yaitu:

1. Mengunggah portofolio
2. Mengerjakan evaluasi rekan sejawat
3. Mengerjakan asesmen
4. Melakukan Wawancara
5. Mengajukan Banding apabila nilai yang dihasilkan masih kurang memuaskan
6. Mengerjakan Survey pasca sertifikasi

Hasil UJK

Tugas: Tugas Portofolio

On Line

Lihat Percobaan 1

Dievaluasi Pada 11 Dec 2021 02:32PM

Pertanyaan

Peserta diharapkan mengunggah portofolio terbaru dalam bentuk PDF

BERKAS YANG DIUNGGAH *

 1639207821_Portofolio_Andy_Lesmana.pdf [Unduh](#)

* Wajib

Umpan Balik Instruktur

Portofolio sudah baik dan rapi

Dievaluasi

SKOR: 80.0/100.0

Banding



Andy memposting sebuah Ide



0 LIHAT

28 SEP 2021, 11:29 PM



Pengajuan Banding

Bagi peserta yang ingin mengajukan banding, harap memberikan komentar agar dapat ditindaklanjuti oleh pelatih. Terima kasih.



SUARA POSITIF 0



SUARA NEGATIF 0




KOMENTAR 0



Data Alumni



Alumni Sertifikasi Pengendalian Dan Evaluasi Rencana Pembangunan Daerah 
Komunitas

Anggota (3)

 Cari Anggota

Nama Pengguna		Tipe Profil	Anggota Sejak
	Andi	Alumni	Anggota Sejak 28 Sep 2021
	Ahmad	 Alumni	Anggota Sejak 23 Apr 2021
	 Andy	 Alumni	Anggota Sejak 23 Apr 2021

Manajemen LSP



Sertifikasi Kompetensi Manajemen ASN

Angkatan Program

Tinjauan Asesmen

Kebutuhan Khusus

Tindakan Admin

Unduh Laporan

Batalan Pengeluaran

Status Hasil

Tinjauan Tentang Asesmen

Id Asesmen:463 | Nama Ujian :Pengetahuan Kompetensi Manajemen

Pilih Filter

Upaya Total



Jumlah Langganan

Jumlah kandidat unik yang berlangganan asesmen ini

10

Unduh Detail Langganan

Pemrosesan Hasil

Proses Ulang / Proses hasilnya

Proses



Evaluasi akhir
kegiatan : Pengajar,
peserta dan
penyelenggaraan

MONEV

Monev
Pasca PK



Monev Pasca PK



Andi memposting sebuah Survei

Monev Pasca PK

LIHAT HASIL SURVEI

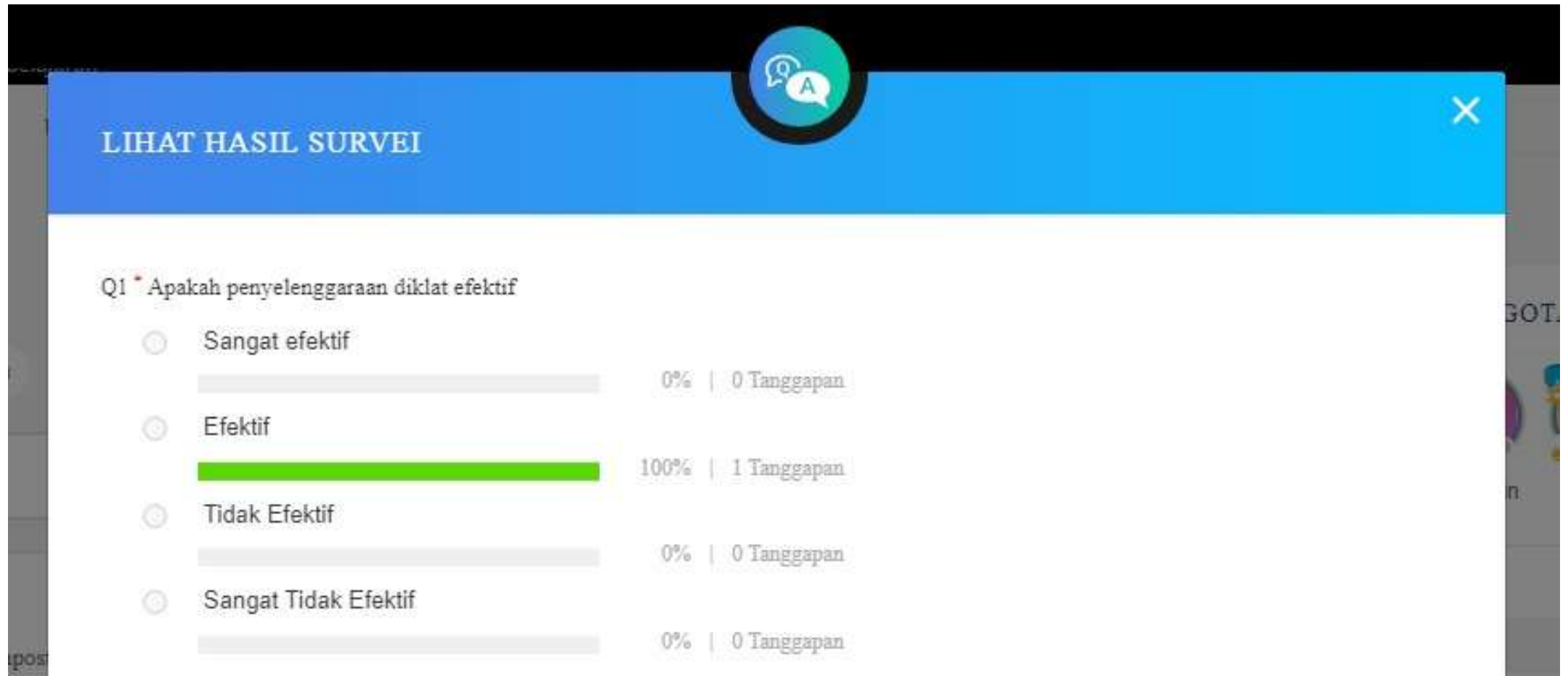
Publikasikan Hasil

👍 SUARA POSITIF 0

👎 SUARA NEGATIF 0



Hasil Monev Pasca PK





SEKIAN TERIMA KASIH

