



BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
KEMENTERIAN DALAM NEGERI

**ANALISIS KEBUTUHAN  
PENGEMBANGAN KOMPETENSI  
DIKAITKAN DENGAN  
PERMENDAGRI NO 108 TAHUN 2017**

**KERJASAMA BPSDM KEMENDAGRI DENGAN  
BPSDM PROV DKI JAKARTA, 4 AGUSTUS 2023**





# PAYUNG HUKUM PENGEMBANGAN KOMPETENSI SDM ASN PEMDAGRI

UU NO.  
5/2014

UU NO.  
23/2014

PP 18/2016  
PP 12/2017

PP 11/2017 – PP 17/2020

Perpres 79/2018

## MENSINERGIKAN



# LINGKUNGAN STRATEGIS

Adaptasi  
kebiasaan baru

Bonus Demografi

**01**  
**Volatility**  
Rate of change

**03**  
**Complexity**  
Multiple key  
decision  
factors

**02**  
**Uncertainty**  
Unclear about  
the present

**04**  
**Ambiguity**  
Lack on clarity  
About meaning  
Of an event

Revolusi Industri 4.0

Paradigma Human  
Capital Management

How can you predict the outcome of your action

-

How much do you know about the situation

+



# FUNGSI BPSDM

01

STANDARISASI

02

SERTIFIKASI

03

PENGEMBANGAN KOMPETENSI

**BPSPM KEMENDAGRI :**  
STANDARISASI  
SERTIFIKASI DAN  
PENGEMBANGAN KOMPETENSI

**BPSPM PROVINSI:**  
SERTIFIKASI DAN  
PENGEMBANGAN KOMPETENSI

**BKPSDM KAB/KOTA:**  
PENGEMBANGAN KOMPETENSI





# Sistem SDM ini meliputi

1

2

3

4

STANDARISASI

PENGEMBANGAN KOMPETENSI

SERTIFIKASI

MONITORING DAN EVALUASI



STANDARISASI

**KERANGKA  
KUALIFIKASI**

**STANDAR  
KOMPETENSI**

**SKILL SETS**





## PENGEMBANGAN KOMPETENSI

- 01 AKPK  
Analisis kebutuhan pengembangan kompetensi
- 02 Kalender Diklat
- 03 Registrasi Online
- 04 Learning Resources  
Kurikulum, modul bahan ajar lainnya
- 05 LMS
- 06 KMS
- 07 e-Certificate
- 08 Data Alumni
- 09 Data Pengajar
- 10 Data Perlengkapan PK



## STRATEGI YG PERLU DILAKUKAN **SMART**

01

*Strategic Learning*: merubah paradigma *training and development* menjadi *learning and development*

02

*Method*: Pengembangan kompetensi dalam strategi ini adalah dilakukan secara *holistic* dan *integrative* (CORPU)

03

*Ambience*: Pengembangan kompetensi dilaksanakan dalam suasana yang ramah dan menyenangkan, *hospitality*

04

*Role Model*: Untuk memastikan bahwa organisasi dapat berjalan dengan dinamis, maka harus mempunyai nilai-nilai tertentu yang dapat menjadi teladan

05

*Technique*: Pengembangan kapasitas dengan Teknik pengembangan kompetensi yang handal dan focus kepada pengembangan kompetensi ASN dan Uji kompetensi



01

## TATAP MUKA

(Live Synchronous learning)  
Ceramah, diskusi, praktik  
dll



02

## TATAP MAYA

(Virtual Synchronous learning)  
Conference : Zoom, webex dll  
Audio: Podcast dll  
Web : Live : FB, Youtube, IG dll

04

## PERSONAL MANDIRI

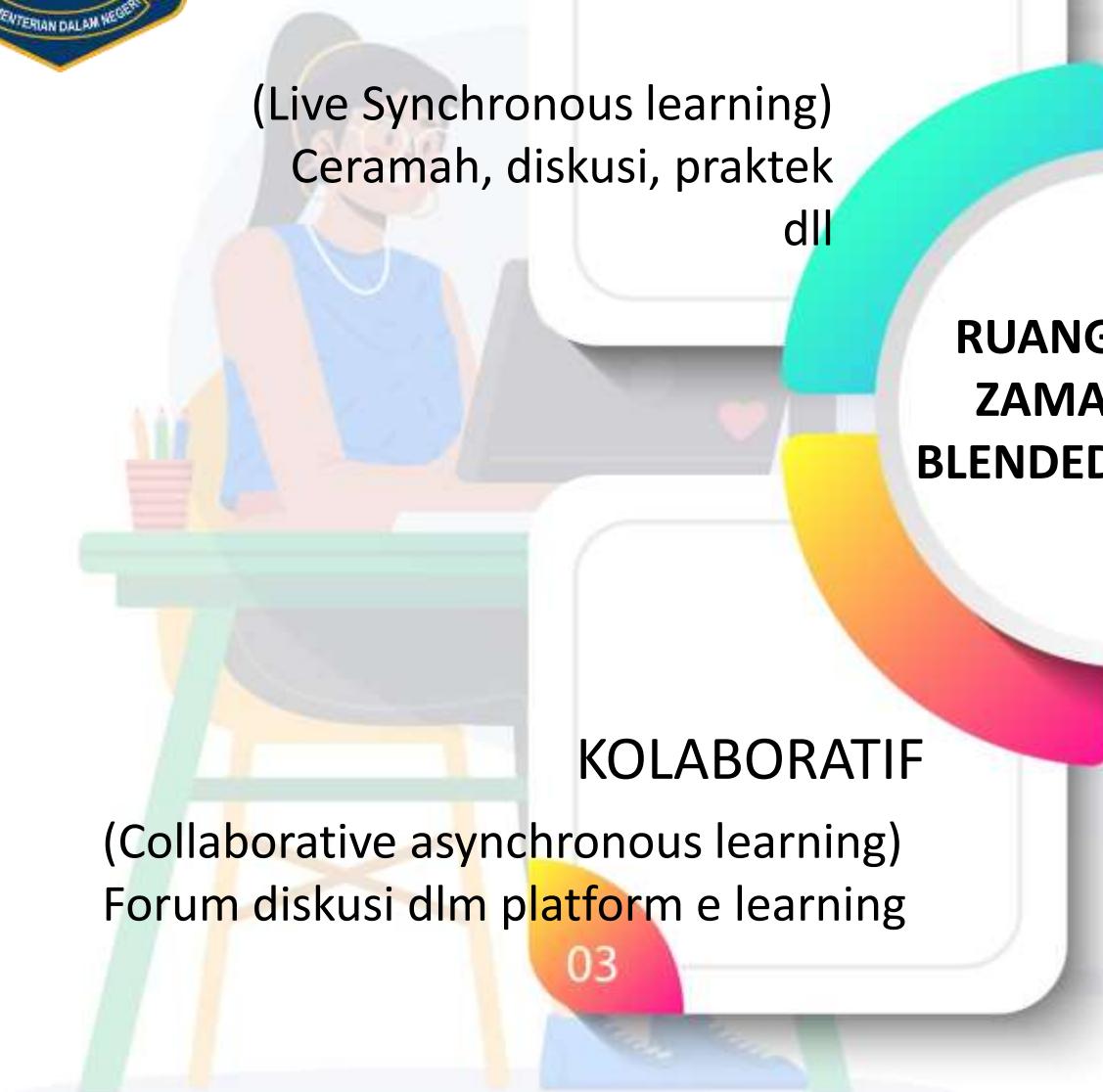
(Self directed asynchronous learning)  
Video, simulasi, slide presentasi, ppt,  
E-book dll



03

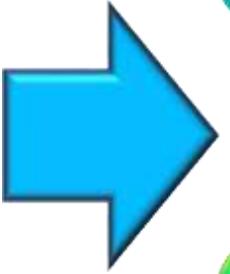
## KOLABORATIF

(Collaborative asynchronous learning)  
Forum diskusi dlm platform e learning





## Kemampuan Kompetensi Pem-an Yang Diharapkan

- 
- 1 Melaksanakan Kebijakan Desentralisasi
  - 2 Mengidentifikasi Hubungan pemerintah Pusat dan Daerah
  - 3 Memimpin Penyelenggaraan Pemerintahan Umum
  - 4 Menyusun Strategi Pengelolaan Keuangan Daerah
  - 5 Melaksanakan Urusan Pemerintahan yang menjadi Kewenangan Daerah
  - 6 Memfasilitasi Hubungan Pemerintah Daerah dengan DPRD
  - 7 Menimplementasikan Etika Pemerintahan



## UU 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah

### Pasal 233

- (1) Pegawai aparatur sipil negara sebagaimana dimaksud dalam Pasal 208 ayat (2) yang menduduki jabatan kepala Perangkat Daerah, harus memenuhi persyaratan kompetensi:
  - a. **teknis**;
  - b. **manajerial**; dan
  - c. **sosial kultural**.
- (2) Selain memenuhi kompetensi sebagaimana dimaksud pada ayat (1), pegawai aparatur sipil negara yang menduduki jabatan kepala Perangkat Daerah harus memenuhi **kompetensi pemerintahan**.
- (3) Kompetensi teknis sebagaimana dimaksud pada ayat (1) huruf a ditetapkan oleh menteri/kepala lembaga pemerintah nonkementerian setelah dikoordinasikan dengan Menteri.
- (4) Kompetensi pemerintahan sebagaimana dimaksud pada ayat (2) ditetapkan oleh Menteri.
- (5) Ketentuan sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dan ayat (2) berlaku secara mutatis mutandis terhadap pegawai aparatur sipil negara yang menduduki jabatan administrator di bawah kepala Perangkat Daerah dan jabatan pengawas.



## UU 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara

### Pasal 69

- (1) Pengembangan karier PNS dilakukan berdasarkan kualifikasi, kompetensi, penilaian kinerja, dan kebutuhan Instansi Pemerintah.
- (2) Pengembangan karier PNS sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dilakukan dengan mempertimbangkan integritas dan moralitas.
- (3) Kompetensi sebagaimana dimaksud ayat (1) meliputi:
  - a. kompetensi teknis yang diukur dari tingkat dan spesialisasi pendidikan, pelatihan teknis fungsional, dan pengalaman bekerja secara teknis;
  - b. kompetensi manajerial yang diukur dari tingkat pendidikan, pelatihan struktural atau manajemen, dan pengalaman kepemimpinan; dan
  - c. kompetensi sosial kultural yang diukur dari pengalaman kerja berkaitan dengan masyarakat majemuk dalam hal agama, suku, dan budaya sehingga memiliki wawasan kebangsaan.



## KOMPETENSI APARATUR SIPIL NEGARA

Pegawai Aparatur Sipil Negara yang menduduki Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrator, dan Jabatan Pengawas pada Perangkat Daerah harus memenuhi persyaratan kompetensi:

- A. Teknis;
- B. Manajerial;
- C. Sosial Kultural; &
- D. PEMERINTAHAN.**



## PENJELASAN

Kompetensi teknis diukur dari **tingkat dan spesialisasi pendidikan, pelatihan teknis fungsional, dan pengalaman bekerja** secara teknis yang dibuktikan dengan sertifikasi..

Kompetensi manajerial diukur dari **tingkat pendidikan, pelatihan struktural atau manajemen, dan pengalaman kepemimpinan.**

Kompetensi sosial kultural diukur dari **pengalaman kerja** berkaitan dengan **masyarakat majemuk dalam hal agama, suku, dan budaya** sehingga memiliki wawasan kebangsaan.

Kompetensi Pemerintahan diukur dari **pengetahuan, sikap dan keterampilan** yang terkait dengan **substansi penyelenggaraan pemerintahan** meliputi:

- (1) Kebijakan Desentralisasi; (2) Hubungan Pemerintah Pusat Dengan Daerah; (3) Pemerintahan Umum; (4) Pengelolaan Keuangan Daerah; (5) Urusan Pemerintahan yang menjadi Kewenangan Daerah; (6) Hubungan Pemerintah Daerah dengan DPRD; dan (7) Etika Pemerintahan



## RUANG LINGKUP KOMPETENSI PEMERINTAHAN

**Standar kompetensi pemerintahan meliputi pengetahuan, sikap, dan keterampilan yang dibutuhkan dalam melaksanakan tugas pemerintahan dalam negeri.**



Pengetahuan, sikap, dan keterampilan, berkaitan dgn:

- a. Kebijakan Desentralisasi;
- b. Hubungan Pemerintah Pusat dengan Daerah;
- c. Pemerintahan umum;
- d. Pengelolaan keuangan Daerah;
- e. Urusan Pemerintahan yang menjadi kewenangan Daerah;
- f. Hubungan Pemerintah Daerah dengan DPRD;
- g. Etika pemerintahan



- 1. Standar kompetensi kebijakan Desentralisasi;
- 2. Standar kompetensi hubungan Pemerintah Pusat dengan Daerah;
- 3. Standar kompetensi pemerintahan umum;
- 4. Standar kompetensi pengelolaan keuangan Daerah;
- 5. Standar kompetensi Urusan Pemerintahan yang menjadi kewenangan Daerah;
- 6. Standar kompetensi hubungan Pemerintah Daerah dengan DPRD; dan
- 7. Standar kompetensi etika pemerintahan



## KOMPETENSI PEMERINTAHAN

**Pengakuan atas kemampuan** dalam bidang pemerintahan bagi Pegawai ASN yang menduduki jabatan di lingkungan **Kementerian Dalam Negeri** dan **Pemerintahan Daerah** yang dilaksanakan melalui **sertifikasi kompetensi pemerintahan**.



Sertifikasi kompetensi pemerintahan dilaksanakan berdasarkan **Standar Kompetensi pemerintahan**.



Sertifikasi kompetensi Pemerintahan diberikan dalam bentuk **Sertifikat Kompetensi Pemerintahan**.

Sertifikat Kompetensi Pemerintahan menjadi **salah satu persyaratan** untuk menduduki jabatan pada perangkat daerah dan pengembangan karier pegawai ASN di daerah..

# Contoh PEMETAAN FUNGSI KOMPETENSI PEMERINTAHAN (2) (16)



Fungsi Kunci	Fungsi Utama	Fungsi Dasar (menjadi Judul bahan Analisis Kebutuhan Pengembangan Kompetensi)	Keterangan
Pemerintahan umum	Pelaksanaan wawasan kebangsaan, ketahanan nasional berbasis empat pilar	1. Melakukan Diseminasi Wawasan Kebangsaan Dan Ketahanan Nasional 2. Menyusun Konsep Kebangsaan Dan Ketahanan Nasional 3. Membuat Analisis Resiko Ketahanan Nasional 4. Melakukan Identifikasi Ancaman Ketahanan Nasional 5. Melakukan Pendataan Lingkungan Strategik Menyusun Dokumentasi Ancaman Ketahanan Nasional	Mengelola Keberagaman Masyarakat (PT) Mengidentifikasi Pemangku Kepentingan (A) Melakukan Identifikasi Ancaman Ketahanan Nasional (P)
	Pembinaan persatuan dan kesatuan bangsa dengan demokrasi	6. Merumuskan Rencana Kebijakan Pemerintah Berbasis Budaya Lokal 7. Merumuskan Program Pemerintah Berbasis Budaya Lokal 8. Menganalisis Informasi Budaya Lokal 9. Melakukan Kajian Budaya Lokal 10. Menyajikan Informasi Budaya Lokal	
	Pembinaan kerukunan Suku Agama, Ras antar Golongan	11. Merumuskan Strategi Pencegahan Konflik Suku Agama Ras Antar Golongan 12. Mengelola Keberagaman Masyarakat 13. Mengelola Penanganan Konflik Suku Agama Ras Antar Golongan 14. Mengkaji Perubahan Sosial 15. Melakukan Kajian Implementasi Keberagaman	

**Noted: 15 fungsi dasar tsb diatas, dapat diambil dan dijadikan contoh AKPK di core pem-an Pemerintahan Umum**

# Registrasi online



KEMENTERIAN DALAM NEGERI  
REPUBLIK INDONESIA

## Form Registrasi

### Hubungi Kami

#### Kontak

📞 (021) 7981412

✉️ bpsdm.bagianumum@gmail.com

#### Sosial Media



### Informasi Personal

Klik [disini](#) bila anda sudah pernah mendaftar sebelumnya.

Nama Lengkap

*Tulis Nama Lengkap*

NIK

*Tulis Nomor Induk Kependudukan*

Tempat Lahir

*Tulis Tempat Lahir*

# Analisis Kebutuhan Pengembangan Kompetensi(AKPK)



Trainer memposting sebuah Survei



0 LIHAT

0 JAWABAN

28 SEP 2021, 07:54 PM



Survei Permintaan Pengembangan Kompetensi Bulanan

LIHAT SURVEI



SUARA POSITIF 0



SUARA NEGATIF 0



Kedaluwarsa pada 28 Oct 2021, 09:24 PM



Trainer memposting sebuah Survei



0 LIHAT

0 JAWABAN

28 SEP 2021, 07:47 PM



Survei Permintaan Pengembangan Kompetensi Tahunan

LIHAT SURVEI



SUARA POSITIF 0



SUARA NEGATIF 0



Kedaluwarsa pada 28 Oct 2021, 09:17 PM

# Learning Management system (LMS)

Pemrograman Python (P... X | Tugas Pertemuan ke 8 & X | Teori Bahasa dan Automata X | (1) WhatsApp X | iON | Pengembangan Kor X

g68.tcsion.com/LX/Dashboard

Apps Gmail YouTube Maps CLASSROOM

Reading list

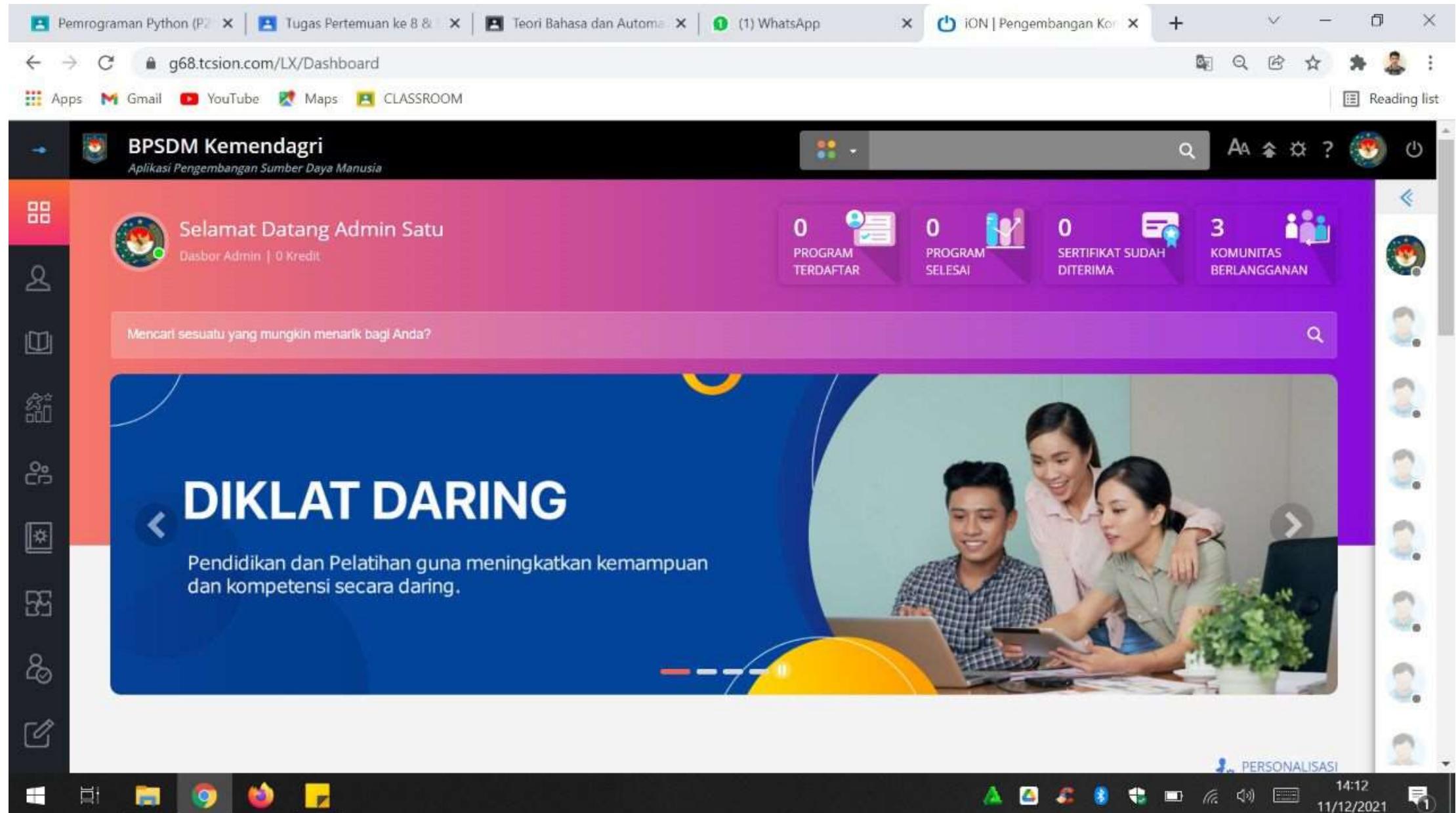
**BPSDM Kemendagri**  
Aplikasi Pengembangan Sumber Daya Manusia

Selamat Datang Admin Satu  
Dasbor Admin | 0 Kredit

0 PROGRAM TERDAFTAR | 0 PROGRAM SELESAI | 0 SERTIFIKAT SUDAH DITERIMA | 3 KOMUNITAS BERLANGGANAN

Mencari sesuatu yang mungkin menarik bagi Anda?

**DIKLAT DARING**  
Pendidikan dan Pelatihan guna meningkatkan kemampuan dan kompetensi secara daring.



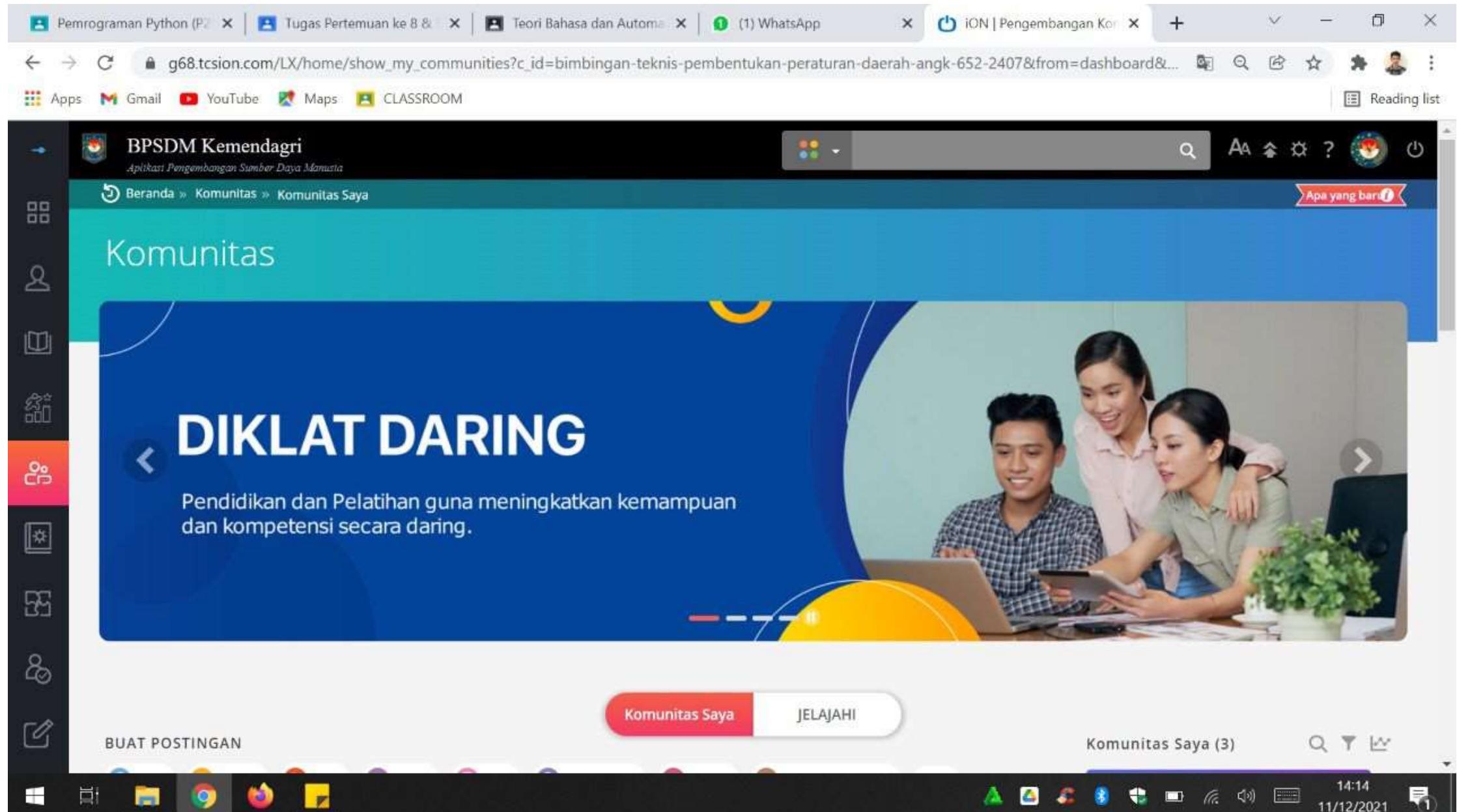
PERSONALISASI

14:12 11/12/2021

# Fitur yg mendukung metode belajar Self Directed Asynchronous Learning/Belajar Mandiri

The screenshot shows a web browser window with multiple tabs open. The active tab is 'g68.tcsion.com/LX/home/home\_page?c\_id=bimbingan-teknis-pembentukan-peraturan-daerah-angk-652-2407'. The page is titled 'BPSPD Kemendagri' and 'Aplikasi Pengembangan Sumber Daya Manusia'. The main content area is titled 'Kelola Konten' (Manage Content) and 'Workshop Pembentukan Peraturan Daerah bagi Pimpinan dan Anggot...'. A sidebar on the left lists various content items: 'Pendahuluan', 'MODUL 1 - PERENCANAAN PROGRAM PEMBENTUKAN PERATURAN DAERAH' (which is highlighted in blue), 'Perencanaan Program Pembentukan Perda', 'Kuis 1', and 'Pembahasan Perencanaan Pembentukan PERDA'. The main content area shows a process flow: '1 > BUAT KONTEN' (Create Content) with a 'Tulis Konten' (Write Content) button highlighted in green, followed by '2 > SETEL ATRIBUT PENERBITAN' (Set Publication Attributes). Below this, a sub-section titled 'Pilih Tipe Konten' (Select Content Type) offers options: 'Tulis Konten' (selected), 'Unggah File', 'Unggah dari Repositori', 'Program (Vendor External)', 'SCORM', and '...'. A note in red text says: 'new Sekarang Anda dapat menyematkan konten Video langsung dari YouTube dan Vimeo dengan mengklik ikon icon. Admin juga dapat membuat laporan untuk konten ini untuk melacak kemajuan peserta.' At the bottom, there is a rich text editor toolbar. The system interface includes a sidebar with various icons and a top navigation bar with links to 'Beranda', 'Program', 'Workshop Pembentukan Peraturan Daerah bagi Pimpinan dan Anggot...', and 'Kelola Konten'. The status bar at the bottom right shows the time as 14:28 and the date as 11/12/2021.

# Fitur yg mendukung metode belajar Collaborative Asynchronous Learning



Pemrograman Python (P2) | Tugas Pertemuan ke 8 & | Teori Bahasa dan Automa | (1) WhatsApp | iON | Pengembangan Ko...

← → C g68.tcion.com/LX/home/show\_my\_communities?c\_id=bimbingan-teknis-pembentukan-peraturan-daerah-angk-652-2407&from=dashboard&...

Apps Gmail YouTube Maps CLASSROOM Reading list

BPSDM Kemendagri Apikasi Pengembangan Sumber Daya Manusia

Beranda » Komunitas » Komunitas Saya Apa yang baru!

## Komunitas

# DIKLAT DARING

Pendidikan dan Pelatihan guna meningkatkan kemampuan dan kompetensi secara daring.

Komunitas Saya JELAJAHI

BUAT POSTINGAN Komunitas Saya (3)

14:14 11/12/2021

## Fitur yg mendukung metode belajar Virtual synchronous Learning

Andy memposting sebuah Konferensi Langsung Direkomendasikan

0 LIHAT | 11 DEC 2021, 04:53 PM | ▼

Webinar Diklat Laporan Kinerja Desember 2021

Mohon para peserta dapat menghadiri webinar

11 Dec 2021 04:54PM - 11 Dec 2021 07:42PM

Diselenggarakan oleh : Andy

[Gabung sekarang](#)

1 SUARA POSITIF 0 | 1 SUARA NEGATIF 0 | 0 KOMENTAR 0 | 0 HILANG | <



# SERTIFIKASI



**01** Analisis kebutuhan sertifikasi



**02** Kalender Sertifikasi



**03** UJK: Uji tulis, wawancara, verifikasi portofolio dan penilaian pihak ketiga



**04** Hasil UJK



**05** Banding



**08** Manajemen LSP-PDN  
Data asesor, Sarpras, Perangkat Asesment



**07** Data alumni sertifikasi



**06** e-certificate

# Kalender Sertifikasi

SAAT INI (9)

SELESAI (1)

MENDATANG (0)

KEDALUWARSA (1)

Cari Program



Sertifikasi Kompetensi Manajemen  
ASN

0 Praktik  
0 Tertunda

1 Penilaian  
1 Tertunda

2 Tugas  
2 Tertunda

Reguler | Mulai 01 Sep 2021 - 01 Sep 2022



MEMULAI



Pendahuluan Pelayanan Warga  
2021

2 Praktik  
2 Tertunda

7 Penilaian  
7 Tertunda

3 Tugas  
3 Tertunda

Reguler | Mulai 21 Apr 2021 - 20 Apr 2022



MEMULAI

# Uji kompetensi

The screenshot shows a learning management system interface. The top navigation bar is blue and displays the title "Sertifikasi Kompetensi Manajemen ASN". On the left, there is a vertical sidebar titled "DAFTAR ISI" (Table of Contents) with the following structure:

- Pendahuluan
- Portofolio
  - Tugas Portofolio
- Evaluasi Rekan Sejawat
  - Evaluasi Rekan Sejawat
- Asesmen
  - Pengetahuan Kompetensi Manajemen
- Wawancara
  - Pedoman Wawancara Bagi Pelatih
- Penutupan

The main content area shows the first section, "1- Pendahuluan", with a green button labeled "Tandai sebagai Dibaca" (Mark as Read) and a progress bar at 0%.

## Sertifikasi Kompetensi Manajemen ASN

Selamat datang bagi peserta Sertifikasi Kompetensi Manajemen ASN. Harap menyelesaikan seluruh bab dalam Diklat dan mengikuti serangkaian aktivitas yang telah dijadwalkan yaitu:

1. Mengunggah portofolio
2. Mengerjakan evaluasi rekan sejawat
3. Mengerjakan asesmen
4. Melakukan Wawancara
5. Mengajukan Banding apabila nilai yang dihasilkan masih kurang memuaskan
6. Mengerjakan Survey pasca sertifikasi

# Hasil UJK

Tugas: Tugas Portofolio

On Line

Lihat Percobaan 1

Dievaluasi Pada 11 Dec 2021 02:32PM

## Pertanyaan

Peserta diharapkan mengunggah portofolio terbaru dalam bentuk PDF

### BERKAS YANG DIUNGGAH \*

 1639207821\_Portofolio\_Any\_Lesmana.pdf [Unduh](#)

Dievaluasi

SKOR: 80.0/100.0

\* Wajib

## Umpam Balik Instruktur

Portofolio sudah baik dan rapi

# Banding



Andy memposting sebuah Ide



0 LIHAT

28 SEP 2021, 11:29 PM



## Pengajuan Banding

Bagi peserta yang ingin mengajukan banding, harap memberikan komentar agar dapat ditindaklanjuti oleh pelatih. Terima kasih.

SUARA POSITIF 0

SUARA NEGATIF 0

KOMENTAR 0



# Data Alumni



Alumni Sertifikasi Pengendalian Dan Evaluasi Rencana Pembangunan Daerah 

Komunitas

Anggota (3)

 Cari Anggota

Nama Pengguna	Tipe Profil	Anggota Sejak
 Andi	Alumni	Anggota Sejak 28 Sep 2021
 Ahmad	 Alumni	Anggota Sejak 23 Apr 2021
 Andy	 Alumni	Anggota Sejak 23 Apr 2021

# Manajemen LSP



## Sertifikasi Kompetensi Manajemen ASN

Angkatan Program

Tinjauan Asesmen

Kebutuhan Khusus

Tindakan Admin

Unduh Laporan

Batalkan Pengeluaran

Status Hasil

### Tinjauan Tentang Asesmen

Id Asesmen:463 | Nama Ujian :Pengetahuan Kompetensi Manajemen

.... +

✖ Pilih Filter

### Upaya Total



### Jumlah Langganan

Jumlah kandidat unik yang berlangganan asesmen ini

10

Unduh Detail Langganan

### Pemrosesan Hasil

Proses Ulang / Proses hasilnya

Proses



Evaluasi akhir  
kegiatan : Pengajar,  
peserta dan  
penyelenggaraan

# MONEV

Monev  
Pasca PK



# Monev Pasca PK



Andi memposting sebuah Survei

Monev Pasca PK

[LIHAT HASIL SURVEI](#)

[Publikasikan Hasil](#)



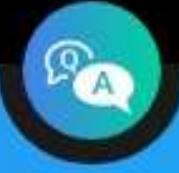
SUARA POSITIF 0



SUARA NEGATIF 0



# Hasil Monev Pasca PK

LIHAT HASIL SURVEI  X

Q1 \* Apakah penyelenggaraan diklat efektif

- Sangat efektif  0% | 0 Tanggapan
- Efektif  100% | 1 Tanggapan
- Tidak Efektif  0% | 0 Tanggapan
- Sangat Tidak Efektif  0% | 0 Tanggapan



# SEKIAN TERIMA KASIH

